



¿HAY EMPLEADOS TÓXICOS EN TU ORGANIZACIÓN?

Un empleado tóxico o disruptivo es aquel que tiene un comportamiento negativo y perjudicial en el trabajo.

- *Actitudes inapropiadas*
- *Falta de ética*
- *Comportamiento conflictivo*
- *Irrespetuoso hacia los demás*
- *Actitudes negativas*
- *Chismes*
- *Sabotaje*

Cómo detectarlos

La **App 360** de **Métricos** envía encuestas por correo electrónico de forma automática a las personas que interactúan con cada empleado, como supervisores, subordinados, colegas, clientes y proveedores, a fin de solicitarles su retroalimentación.

Con Métricos es más sencillo

Esta herramienta de análisis permite:

- *Detectar patrones de comportamiento y activar alarmas.*
- *Tener una visión más objetiva del desempeño individual.*
- *Identificar fortalezas y debilidades de cada empleado.*
- *Recibir retroalimentación más amplia y diversa.*
- *Planear el desarrollo profesional de los empleados.*
- *Fomentar una cultura de colaboración.*
- *Abrir canales de comunicación abierta y constructiva.*
- *Tomar decisiones informadas para asignar roles, promociones, programas de capacitación y desarrollo, y reconocimiento.*

¿Por qué es importante detectarlos?

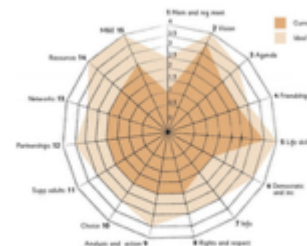
Impacto en el ambiente laboral. Crean un ambiente laboral lleno de conflicto, estrés y tensión, afectan la moral y la motivación de otros colaboradores, disminuye la productividad y aumenta el ausentismo, y la rotación.

Deterioro de las relaciones laborales. Suelen tener conflictos con sus colegas, clientes y proveedores, daña relaciones profesionales y genera tensiones en equipos de trabajo, afectando su colaboración, comunicación y eficacia del equipo en general.

Pérdida de talento. Su presencia lleva a la pérdida de colaboradores valiosos y talentosos, pues optan por buscar oportunidades laborales en otro lugar, afectando la retención del talento y la reputación de la empresa.

Costos organizacionales. Su presencia disminuye la productividad, aumenta el ausentismo y la rotación del personal, y los posibles costos legales asociados con conflictos laborales o situaciones de acoso.

Responsabilidad del empleador. Los empleadores tienen la responsabilidad de proporcionar un entorno laboral seguro y saludable para sus empleados. Identificar y abordar a los empleados nocivos es parte de esta responsabilidad, ya que permite proteger la salud y el bienestar de los empleados, mantener un ambiente laboral positivo y cumplir con las obligaciones legales y éticas de la empresa.



Obtén una visión completa y objetiva del desempeño de los empleados, promueve el desarrollo profesional, mejora el trabajo en equipo y respalda la toma de decisiones

¡Aplica tus cuestionarios en línea hoy mismo!

Lidera a tu organización a otro nivel de desempeño con Métricos.

Solicita una demo en contacto@metricos.mx o al WhatsApp +52 55 4006 7589.